

Relazione illustrativa
(art. 40-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001)

Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa personale non dirigente: indennità di turnazione e di reperibilità a valere sul Fondo risorse decentrate CCNL Comparto Funzioni Centrali anno 2023.

I.1 – Modulo 1 – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	28 giugno 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Per la parte pubblica: La delegazione trattante nominata con determine n. 642 del 28 maggio 2020 e n. 1242 del 30 novembre 2020, e confermata e integrata con determinazione del Sostituto del Direttore Generale n. 53 del 14 febbraio 2023, composta dal dott. Antonino Laganà, con funzioni di Presidente firmatario, dalla dott.ssa Stefania Rossi, dalla dott.ssa Giovanna Remigi e dal dott. Antonio Galluccio,</p> <p>per le organizzazioni sindacali: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFINTESA/FP, FLP, USB, RSU</p> <p>Hanno sottoscritto l'accordo le organizzazioni sindacali: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFINTESA/FP, FLP, USB, RSU.</p>
Soggetti destinatari	personale che svolge mansioni di autista, personale che svolge la mansione di logista e il personale in servizio presso la Segreteria Tecnica istituzionale della Direzione Generale e il personale in servizio presso l'Ufficio Stampa e della comunicazione e il personale in servizio presso l'Ufficio di Presidenza.
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri di erogazione dell'indennità di turnazione e criteri di erogazione dell'indennità di reperibilità a valere sul FRD anno 2023.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dei Revisori dei Conti.</p> <p>Nel caso l'Organo di Controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n. 150 del 2009.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. d) del decreto legislativo n. 150 del 2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art. 10, comma 6 e comma 8 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.</p> <p>La Relazione della <i>Performance</i> per l'anno 2021 stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del decreto legislativo n. 150 del 2009, in data 24 giugno 2021.</p>

II.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente ipotesi di accordo è adottata in osservanza alle disposizioni di legge in materia di contrattazione collettiva nazionale e integrativa ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001 come modificato dal decreto legislativo n. 150 del 2009 e n. 75 del 2017, nonché in recepimento delle disposizioni contenute nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica 13 maggio 2010, n. 7, e nelle lettere circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011.

La presente ipotesi di accordo integrativo è in linea con le disposizioni di cui al CCNL Comparto Funzioni centrali triennio 2016-2018 del 12 febbraio 2018.

Risulta rispettata la riserva di legge per le materie escluse.

L'ipotesi di accordo in esame, che decorre dal 1 gennaio 2023 e termina il 31 dicembre 2023, all'art. 1 prevede l'applicazione dell'istituto della turnazione, secondo le specifiche articolazioni dei servizi previste dai rispettivi Uffici, per il personale che svolge mansioni di autista, per il personale in servizio presso l'Ufficio Stampa e della Comunicazione, per il personale in servizio presso l'Ufficio di Presidenza e per il personale in servizio presso l'Ufficio di Segreteria Tecnica istituzionale della Direzione Generale, con ciò assicurando una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva e un miglioramento dei servizi istituzionali rivolti all'utenza.

L'art. 2 dell'ipotesi di accordo prevede l'applicazione dell'istituto della reperibilità per il personale che svolge mansioni di autista, nella misura massima di 24 giornate all'anno per ciascuno.

Sempre ai sensi dell'art. 2 dell'ipotesi, la prestazione della reperibilità viene inoltre prevista, in riferimento alla necessità di garantire un pronto intervento relativamente ai servizi di emergenza e di sicurezza, per la figura del logista, nella misura massima di quanto previsto dall'art. 20 del CCNL Comparto Funzioni Centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018 e, comunque, per non oltre 66 prestazioni l'anno.

La presente ipotesi di accordo è finalizzata al miglioramento della funzionalità degli uffici, all'accrescimento dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, della gestione delle risorse, del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative e, infine, al miglioramento dei servizi erogati a favore dei cittadini e della collettività.

L'ipotesi di accordo tende pertanto a rispondere all'esigenza di garantire, nelle strutture ivi indicate, la copertura massima dell'orario di servizio, anche con riferimento alle attività connesse

agli spostamenti esterni di diretta pertinenza degli organi apicali, nonché di garantire i servizi di emergenza legati a richieste di pronto intervento, attraverso, appunto, gli istituti della turnazione e della reperibilità.

La presente relazione illustrativa si sottopone all'organo di controllo interno, il Collegio dei Revisori dei Conti, per il controllo in materia di contrattazione integrativa previsto dall'art. 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001.